

22) 団体運営(開発, デファクト・プライベート標準)

22-1) レベル1

==業務評価指標==

a) 責任性

補助者(団体の委員を補佐する者等)として対応した。

b) 経験内容

次の細目の**1個以上**をリーダーの下で行った実績または経験をもつ。

- 1) 自社標準の採用の働きかけを行う組織において、関連部門と連携しながら、目標および計画を立案し、企画し、契約案を作成し、適切に他社に対して働きかけた。
- 2) 他社からの自社標準の採用の打診に関し、関連部門と連携しながら、契約案を作成し、調整し、契約を締結した。
- 3) 自社または業界の方針に従って標準の開発、実装を関連部門と連携しながら実現した。

c) 成果内容(任意)

次の細目の**0個以上**の実績または経験をもつ。

- 1) 経験内容に示す業務(個人、グループのものを含む。以下同じ。)の結果、自社標準をデファクト標準とすることによって製品の競争力が高まった。
- 2) 経験内容に示す業務の結果、他企業からのライセンス収入が増加した。
- 3) 経験内容に示す業務の結果、当該事業、技術の市場規模またはシェアを広げることができた。
- 4) 経験内容に示す業務を主力製品(サービス)または重要な特定のテーマ(将来のものを含む。)について行った。
- 5) 経験内容に示す業務の結果が最終的には経営層、株主に参照されるに至った。

d) 社内外貢献

次の細目の**1個以上**を行った実績または経験をもつ。

- [[1] 後輩に対する育成指導または助言を行った。]]
- 1) 自己の担当業務のマニュアル化を行った。
 - 2) 社内外の講習会(一般、子供、大学、企業または業界向けのセミナー、勉強会を含む。)における講師を担当した。
 - 3) 社内外の委員会(関連業界、関連官庁の委員会を含む。)にメンバーとして参画した。
 - 4) 担当業務または規格について論文を執筆した。
 - 5) 担当業務、製品もしくは規格に関する学会発表または展示会発表を行った。
 - 6) 情報規格に関する情報、規格に関する解釈、互換性に関する情報、自己の業務の経験を含む。)に関し、資料(新聞、雑誌、ウェブページを含む。)を作成し、または発信した。
 - [[8] 社内外関係者に対し、業務経験に基づくノウハウを提供した。]]

==業務能力評価指標==

e) 事業理解力

次の細目を**すべて**満たす。

- 1) 企業戦略、事業戦略、研究開発戦略および知財戦略(オープンとクローズの戦略的使い分けを含む。)を理解し、関係のある標準化戦略を参照の上、**自己の業務**の位置付け(国内および国際の位置付けを含む。)を**最低限の範囲**で理解し、説明できる。[[し、自己の業務に応用できる。]]
- [[2] 自己の業務が、企業戦略、事業戦略、研究開発戦略および知財戦略(オープンとクローズの戦略的使い分けを含む。)、ならびに関係のある標準化戦略に対して、どのように貢献できるかを理解し、説明し、提案できる。]]

f) コミュニケーション力

次の細目を**1個以上**満たす。

- 1) 関係者**リーダー**、関係部門、団体、関係官庁を含む。)から円滑に情報収集(収集と提供)、共有および交換できる。
- 2) 関係者**リーダー**、関係部門、団体、関係官庁を含む。)にわかりやすく説明できる。
- 3) 関係者**リーダー**、関係部門、団体、関係官庁を含む。)からの説明を正しく理解することができる。
- 4) 関係者**リーダー**、関係部門、団体、関係官庁を含む。)と連携し、協働(すり合わせを含む。)できる。
- [[5] 関係者間で人脈を形成し、仲介作用をできる。]]

g) ネゴシエーション力

次の細目を**1個以上**満たす。

- 1) 交渉の場を設定できる(オフラインでの交渉アが取り、場の設定を含む。)ができる。]
- 2) 意見、主張等を**説明**できる。[[し説得できる。]]
- [[3] 意見または主張を引き出すことができる。]]
- 3) 争点を適切に把握(議論の問題点を理解)まとめることを含む。))[[し、合意形成に向けて提言]]できる。(相手の意見、立場、方針を尊重し理解し、自社の守るべきボトムラインを理解し、妥協できる項目の優先順位をつけることを含む。)

h) 企画力

次の細目を**すべて**満たす。

- 1) **リーダー**の下で、現状(団体の目的を含む。)から課題を見い出し、その課題への独自の解決案(運営方針の素案、規格案を含む。)を創出することができる。

i) リーダシップ

次の細目を**すべて**満たす。

- 1) **所属組織(会社、団体、グループを含む。)**の問題点または課題を認識し、運営の方向性(関係者の意識付け、関係者の指導、協議の場を設ける、参加者の積極的な参加または意見表明を促す、異論または反論に対して適切に処置(議論の分離、次回の検討題材とする。))することを含む。))**を提示**できる。]]
- [[2] 異なる意見(各部門間の関係(各部門の戦略を含む。))、同業他社との競争共同関係、業界活動、国の標準化政策の違いを含む。))を新たな視点で、見直し、全員で合意できる目標を提示することができる。]]
- [[3] 関係者の立場を尊重し、進むべき方向に沿って関係者間の信頼関係を築くことができる。]]

j) 表現力

次の細目を**1個以上**満たす。

- 1) 業務に関する参照内容(標準化動向、対象となる標準、会議内容、会話、質問、意見、メール、電話、法令、論文、手続、その他動向、事例、課題、およびその他の関連情報を含む。))を必要な言語で(専門用語を含む。))、情報交換できる程度に理解し、業務分析、調査を含む。))を遂行できる。
- 2) 業務(関係者との意見交換、情報収集、情報共有、交渉、報告書作成、議事録作成、メール)を遂行するために、必要な言語で、明瞭・簡潔・論理的・平易・的確に文章で説明(プレゼンテーション資料作成を含む。))できる。[[し、説得できる。]]
- [[3] 業務(関係者との意見交換、情報収集、情報共有、交渉、議事進行、会話、発言、電話、プレゼンテーション)を遂行するために、必要な言語で、口頭で、明瞭・簡潔・論理的・平易・的確に説明し、発表または説得できる。]]

k) 技術理解力

次の細目を**すべて**満たす。

- 1) 創設する団体が扱う技術(標準技術、背景、効果、影響、技術内容、品質管理に関するもの、特徴、自社技術、技術用語、技術動向、技術議論、類似(周辺)技術、関連技術、競合他社の技術、製品中の使用技術、テストスペック、IPRポリシー)で扱う技術、優位性を含む。))を**最低限の範囲**で**掌握**し、説明できる。[[し、業務を遂行できる。]]

l) 実務能力

次の細目を**3を含む**2個以上満たす。

- 1) 適切な時間管理の下で、業務に関する参照内容(定款、規定、ロボートの議事法、WTO/TBT 協定、政府調達協定、IPR ポリシー、パテントステートメントの提出方法、国内の審議構造、主管省庁、関連団体、主管省庁の担当官、受託審議団体の事務局担当者、独禁法、自社の方針(ポリシー)、諸手続、動向、事例、課題)を**最低限の範囲**で理解し、説明できる。[[し、業務を遂行できる。]]
- 2) 業務の遂行に際して、参照内容に不備があった場合、その内容を報告することができる。
- 3) **リーダー**の下で、当該業務の遂行に際し、課題を発見し、解決することができる。

m) その他の能力(任意)

次の細目を**0個以上**満たす。

- 1) 目標実現に向け、自己の高いモチベーションを保つことができる。
- 2) 交渉の際の粘り強さがある。

22-2) レベル2

業務評価指標

a) 責任性

担当者(団体の委員を務める者、リーダー等として組織運営を担当する者等)として対応した。

b) 経験内容

次の細目の**1個以上を自律的**に行った実績または経験をもつ。

- 1) 自社標準の採用の働きかたを行う組織において、関連部門と連携しながら、目標および計画を立案し、企画し、契約案を作成し、適切に他社に対して働きかたを。
- 2) 他社からの自社標準の採用の打診に関し、関連部門と連携しながら、契約案を作成し、調整し、契約を締結した。
- 3) 自社または業界の方針に従って標準類の開発、実装を関連部門と連携しながら実現した。

c) 成果内容

次の細目の**1個以上**の実績または経験をもつ。

- 1) 経験内容に示す業務(個人、グループのものを含む。以下同じ。)の結果、自社標準をデファクト標準とすることによって製品の競争力が高まった。
- 2) 経験内容に示す業務の結果、他企業からのライセンス収入が増加した。
- 3) 経験内容に示す業務の結果、当該事業、技術の市場規模またはシェアを広げることができた。
- 4) 経験内容に示す業務を主力製品(サービス)または重要な特定のテーマ(将来のものを含む。)について行った。
- 5) 経験内容に示す業務の結果が最終的には経営層、株主等に参照されるに至った。

d) 社内外貢献

次の細目の**1個以上**を行った実績または経験をもつ。

- 1) 後輩に対する育成指導または助言を行った。
- 2) 自己の担当業務のマニュアル化を行った。
- 3) 社内外の講習会(一般、子供、大学、企業または業界向けのセミナー、勉強会含む。)における講師を担当した。
- 4) 社内外の委員会(関連業界、関連官庁の委員会含む。)にメンバーとして参画した。
- 5) 担当業務または規格について論文を執筆した。
- 6) 担当業務、製品もしくは規格に関する学会発表または展示会発表を行った。
- 7) 情報規格に関する情報、規格に関する解釈、互換性に関する情報、自己の業務の経験含む。)に関し、資料(新聞、雑誌、ウェブページを含む。)を作成し、または発信した。
- 8) 社内外関係者に対し、業務経験に基づくノウハウを提供した。

業務能力評価指標

e) 事業理解力

次の細目を**すべて**満たす。

- 1) 企業戦略、事業戦略、研究開発戦略および知財戦略(オープンとクローズの戦略的使い分けを含む。)を理解し、関係のある標準化戦略を参照の上、自己の業務の位置付け(国内および国際の位置付けを含む。)を理解し、説明し、自己の業務に応用できる。
- 2) 自己の業務が、企業戦略、事業戦略、研究開発戦略および知財戦略(オープンとクローズの戦略的使い分けを含む。)となり、この関係のある標準化戦略に対して、どのように貢献できるかを理解し、説明し、提案できる。

f) コミュニケーション力

次の細目を**2個以上**満たす。

- 1) 関係者(関係部門、団体、関係官庁含む。)から円滑に情報を収集、提供、共有、および交換できる。
- 2) 関係者(関係部門、団体、関係官庁含む。)にわかりやすく説明できる。
- 3) 関係者(関係部門、団体、関係官庁含む。)からの説明を正しく理解することができる。
- 4) 関係者(関係部門、団体、関係官庁含む。)と連携し、協働(すり合わせを含む。)できる。
- 5) 関係者間で人脈を形成し、仲間作りができる。

g) ネゴシエーション力

次の細目を**2個以上**満たす。

- 1) 交渉の場を設定できる(オフラインでの交渉アポ取り、場の設定を含む。)ができる。
- 2) 意見、主張等を説明し説得できる。
- 3) 意見または主張を引き出すことができる。
- 4) 争点を適切に把握し(議論の問題点を理解しまとめることを含む。)、合意形成に向けて提言できる。(相手の意見、立場、方針を尊重し理解し、自社の守るべきボトムラインを理解し、妥協できる項目の優先順位をつけることを含む。)

h) 企画力

次の細目を**すべて**満たす。

- 1) 現状(団体の目的を含む。)から課題を見い出し、その課題への独自の解決案(運営方針の素案、規格案を含む。)を創出することができる。

i) リーダシップ

次の細目を**2個以上**満たす。

- 1) 所属組織(会社、団体、グループを含む。)の問題点または課題(関係部門、団体、関係官庁等からの意見、要望を含む。)を認識し(現状の分析を含む。)、運営の方向性関係者の意識付、関係者の指導、協議の場を設ける、参加者の積極的な参加または意見表明を促す、異論または反論に対して適切に処置議論の分離、次回の検討題材とする。)することを含む。)を提示できる。
- 2) 異なる意見(各部門間の関係各部門の戦略を含む。)、同業他社との競争共同関係、業界活動、国の標準化政策の違いを含む。)を新たな視点で、見直し、全員で合意できる目標を提示することができる。
- 3) 関係者の立場を尊重し、進むべき方向に沿って関係者間の信頼関係を築くことができる。

j) 表現力

次の細目を**2個以上**満たす。

- 1) 業務に関する参照内容(標準化動向、対象となる標準、会議内容、会話、質問、意見、メール、電話、法令、論文、手続、その他動向、事例、課題、通知文章(団体内、関連団体、関連官庁等への通知、依頼、案内文章を含む。))およびその他の関連情報を含む。)を必要な言語で(専門用語を含む。)、情報交換できる程度に理解し、業務を遂行できる。
- 2) 業務関係者との意見交換、情報収集、情報共有、交渉、報告書作成、議事録作成、メール)を遂行するために、必要な言語で、明瞭・簡潔・論理的・平易・的確に文章で説明し(プレゼンテーション資料作成を含む。)、説得できる。
- 3) 業務関係者との意見交換、情報収集、情報共有、交渉、議事進行、会話、発言、電話、プレゼンテーション)を遂行するために、必要な言語で、口頭で、明瞭・簡潔・論理的・平易・的確に説明(各種素案、規格案をプレゼンテーションすることを含む。))し、発表または説得できる。

k) 技術理解力

次の細目を**すべて**満たす。

- 1) 団体が扱う技術(標準技術、背景、効果、影響、技術内容、品質管理に関するもの、特徴、自社技術、技術用語、技術動向、技術議論、類似(周辺)技術、関連技術、競合他社の技術、製品中の使用技術、テストバック、IPRポリシーで扱う技術、優位性を含む。)を掌握し、説明し、業務を遂行できる。

l) 実務能力

次の細目を**3を含む2個以上**満たす。

- 1) 適切な時間管理の下で、業務に関する参照内容(団体の定款、団体の規定、関連団体、主管官庁の担当官、団体の法令、関連する法令(独禁法を含む。))、規制、条約、他の標準化団体、関連官庁の文化、団体の業務目的、団体が関連する他団体とその関係、担当業務に関する方針、自社の方針(ポリシー)、諸手続、動向、事例、課題を理解し、説明し、業務を遂行できる。
- 2) 業務の遂行に際して、参照内容に不備があった場合、その内容を報告することができる。
- 3) 当該業務の遂行に際し、課題を発見し、解決することができる(他者との適切な連携を通じて解決できる場合を含む。)

m) その他の能力(任意)

次の細目を**0個以上**満たす。

- 1) 目標実現に向け、自己の高いモチベーションを保つことができる。
- 2) 交渉の際の粘り強さがある。

22-3) レベル3

==業務評価指標==

a) 責任性

リーダー(標準技術の開発に関する組織運営を推進する者、幹事または役員を務める者等)として対応した。

b) 経験内容

次の細目の2個以上を主導的に行った実績または経験をもつ。

- 1) 自社標準(または所属団体標準)の採用の働きかけを行う組織において、関連部門と連携しながら、目標および計画を立案し、企画し、契約案を作成し、適切に他社に対して働きかけた。
- 2) 他社からの自社標準の採用の打診に関し、関連部門と連携しながら、契約案を作成し、調整し、契約を締結した。
- 3) 自社または業界の方針に従って標準類の開発、実装を関連部門と連携しながら実現した。
- 4) 自社標準(または所属団体標準)の採用の働きかけを行う組織において、自組織の予算案の作成遂行、管理を行った。

c) 成果内容

次の細目の2個以上の実績または経験をもつ。

- 1) 経験内容に示す業務(個人、グループのものを含む。以下同じ。)の結果、自社標準をデファクト標準とすることによって製品の競争力が高まった。
- 2) 経験内容に示す業務の結果、他企業からのライセンス収入が増加した。
- 3) 経験内容に示す業務の結果、当該事業、技術の市場規模またはシェアを広げることができた。
- 4) 経験内容に示す業務を主力製品(サービス)または重要な特定のテーマ(将来のものを含む。)について行った。
- 5) 経験内容に示す業務の結果が最終的には経営層、株主等に参照されるに至った。

d) 社内外貢献

次の細目の2個以上を行った実績または経験をもつ。

- 1) 後輩に対する育成指導または助言を行った。
- 2) 自己の担当業務のマニュアル化を行った。
- 3) 社内外の講習会(一般、子供、大学、企業または業界向けのセミナー、勉強会含む。)における講師を担当した。
- 4) 社内外の委員会(関連業界、関連官庁の委員会含む。)にメンバーとして参画した。
- 5) 担当業務または規格について論文を執筆した。
- 6) 担当業務、製品もしくは規格に関する学会発表または展示会発表を行った。
- 7) 情報規格に関する情報、規格に関する解釈、互換性に関する情報、自己の業務の経験含む。)に関し、資料(新聞、雑誌、ウェブページを含む。)を作成し、または発信した。
- 8) 社内外関係者に対し、業務経験に基づくノウハウを提供した。

==業務能力評価指標==

e) 事業理解力

次の細目をすべて満たす。

- 1) 企業戦略、事業戦略、研究開発戦略および知財戦略(オープンとクローズの戦略的使い分けを含む。)を理解し、関係のある標準化戦略を参照の上、標準化に関する組織全体の業務(自己の業務を含む。)の位置付け(国内および国際の位置付けを含む。)を理解し、説明し、自己の業務に応用できる。
- 2) 標準化に関する組織全体の業務(自己の業務を含む。)が、企業戦略、事業戦略、研究開発戦略および知財戦略(オープンとクローズの戦略的使い分けを含む。)、ならびに関係のある標準化戦略に対して、どのように貢献できるかを理解し、説明し、提案できる。

f) コミュニケーション力

次の細目をすべて満たす。

- 1) 関係者(関係部門、団体、関係官庁含む。)から円滑に情報収集(収集と提供)、共有、および交換できる。
- 2) 関係者(関係部門、団体、関係官庁含む。)にわかりやすく説明できる。
- 3) 関係者(関係部門、団体、関係官庁含む。)からの説明を正しく理解することができる。
- 4) 関係者(関係部門、団体、関係官庁含む。)と連携し、協働(すり合わせを含む。)ができる。
- 5) 関係者間で人脈を形成し、仲間作りをできる。

g) ネゴシエーション力

次の細目をすべて満たす。

- 1) 交渉の場を設定できる(オフラインでの交渉アポ取り、場の設定を含む。)ができる。
- 2) 意見、主張等を説明し説得できる。
- 3) 意見または主張を引き出すことができる。
- 4) 争点を適切に把握(議論の問題点を理解しまとめることを含む。)し、合意形成に向けて提言できる。(相手の意見、立場、方針を尊重し理解し、自社の守るべきボトムラインを理解し、妥協できる項目の優先順位をつけることを含む。)

h) 企画力

次の細目をすべて満たす。

- 1) 主導的に、現状団体の目的を含む。から課題を見出し、その課題への独自の解決案(運営方針の素案、規格案を含む。)を創出することができる。

i) リーダシップ

次の細目をすべて満たす。

- 1) 所属組織(会社、団体、グループを含む。)の問題点または課題(関係部門、団体、関係官庁等からの意見、要望を含む。)を認識し(現状の分析を含む。)、運営の方向性(関係者の意識付、関係者の指導、協議の場を設ける、参加者の積極的な参加または意見表明を促す、異論または反論に対して適切に処置(議論の分離、次回の検討議題とする。)を含む。)を提示し、進捗管理し、評価できる。
- 2) 異なる意見(各部門間の関係(各部門の戦略を含む。))、同業他社との競争共同関係、業界活動、国の標準化政策の違いを含む。)を新たな視点で、見直し、全員で合意できる目標を提示することができる。
- 3) 関係者の立場を尊重し、進むべき方向に沿って関係者間の信頼関係を築くことができる。
- 4) 所属組織の所属メンバーに対し、役割分担を行い、業務遂行に関する指示、指導を行うことができる。

j) 表現力

次の細目をすべて満たす。

- 1) 業務に関する参照内容(標準化動向、対象となる標準、会議内容、会話、質問、意見、メール、電話、法令、論文、手続、その他動向、事例、課題、およびその他の関連情報を含む。)を必要な言語で(専門用語を含む。)、情報交換できる程度に理解し、業務分析、調査を含む。)を遂行できる。
- 2) 業務関係者との意見交換、情報収集、情報共有、交渉、報告書作成、議事録作成、メール)を遂行するために、必要な言語で、明瞭・簡潔・論理的・平易・的確に文章で説明し(プレゼンテーション資料作成を含む。)、説得できる。
- 3) 業務関係者との意見交換、情報収集、情報共有、交渉、議事進行、会話、発言、電話、プレゼンテーション)を遂行するために、必要な言語で、口頭で、明瞭・簡潔・論理的・平易・的確に説明(各種素案、規格案をプレゼンテーションすることを含む。)し、発表または説得できる。

k) 技術理解力

次の細目をすべて満たす。

- 1) 団体が扱う技術(標準技術、背景、効果、影響、技術内容、品質管理に関するもの、特徴、自社技術、技術用語、技術動向、技術議論、類似(周辺)技術、関連技術、競合他社の技術、製品中の使用技術、テストバック、IPR ポリシーで扱う技術、優位性を含む。)を掌握し、説明し、理解に基づいて業務に応用展開できる。[[業務を遂行できる。]]

l) 実務能力

次の細目をすべて満たす。

- 1) 適切な時間管理の下で、業務に関する参照内容(定款、規定、ロバートの議事法、WTO/TBT 協定、政府調達協定、IPR ポリシー、パテントステートメントの提出方法、国内の審議構造、主管省庁、関連団体、主管省庁の担当官、受託審議団体の事務局担当者、独禁法、自社の方針(ポリシー)、諸手続、動向、事例、課題)を理解し、説明し、理解に基づいて業務に応用展開し、管理できる。[[業務を遂行できる。]]
- 2) 業務の遂行に際して、参照内容に不備があった場合、その内容を報告することができる。
- 3) 当該業務の遂行に際し、課題を発見し、解決を主導することができる(下位のレベル者に対して指導ができる)。また、他者の解決策を評価、判断できる。

m) その他の能力(任意)

次の細目を0個以上満たす。

- 1) 目標実現に向け、自己の高いモチベーションを保つことができる。
- 2) 交渉の際の粘り強さがある。